

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun Menntaskólans í Kópavogi fyrir skólaárið 2020-2021

Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa 25 eða fleiri skulu setja sér aðgerðabundnar jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsfólki eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.-22. gr. jafnréttislaga.



Jafnréttisáætlun þessi er yfirfarin og virkni hennar metin á rýnifundum stjórnenda að vori.

Launajafnrétti - 19. grein

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tími
Að konur, karlar og fólk af öllum kynjum fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir jafnverðmæt störf.	Skólinn hefur þegar hlotið jafnlaunavottun til að tryggja að fólk af öllum kynjum fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir jafnverðmæt störf. Framkvæma reglulega úttekt á stöðu launajafnréttis við skólann í samræmi við jafnlaunastaðal.	Skólameistari, gæðastjóri og skrifstofustjóri Skólameistari	Áframhaldandi frá 2019 Á hverju ári

Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun - 20. grein

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímar
<p>Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.</p> <p>Að allt starfsfólk sem vinnur sambærileg störf hafi jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.</p> <p>Efla kynjafræðipækkingu starfsfólks</p>	<p>Taka fram í auglýsingum um laus störf að farið sé eftir jafnréttislögum og að öll kyn séu hvött til þess að sækja um.</p> <p>Samantekt á kynjahlutföllum í öllum starfshópum. Taka saman yfirlit yfir auglýst störf, umsækjendur og ráðningar. Kynna starfsfólki niðurstöður.</p> <p>Fræðsluerindi fyrir kennara um jafnréttismál skal vera á dagskrá kennarafundar í jafnréttisvikunni</p>	<p>Skólameistari og aðstoðar-skólameistari.</p> <p>Skólameistari og aðstoðar-skólameistari.</p> <p>Skólameistari og jafnréttisnefnd.</p>	<p>Í hvert sinn sem störf eru auglýst.</p> <p>Lokið í júní ár hvert.</p> <p>Mars 2021.</p>

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs - 21. grein

arkmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.</p>	<p>Veita starfsfólki sveigjanleika þegar kemur að skipulagningu skóladagatala og álags eftir því sem kjarasamningar og aðstæður frekast leyfa.</p> <p>Upplýsa starfsmenn um lögvarinn rétt til fæðingar- og foreldraorlofs sem og fjarvista vegna veikinda barna.</p> <p>Kynning og þátttaka í könnunum þar sem meðal annars er spurt um hvernig starfsfólki gangi að samræma starfsskyldur og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Skipuleggja aðgerðir sé ástæða til, þegar niðurstöður úr könnunum liggja fyrir.</p>	<p>Skólameistari</p> <p>Stjórnendur í samstarfi við trúnaðarmenn</p> <p>Jafnréttisnefnd</p>	<p>Apríl/maí ár hvert</p> <p>Ágúst ár hvert</p> <p>Apríl 2021</p>

Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni - 22. grein

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir</p> <ul style="list-style-type: none"> • einelti • kynbundnu ofbeldi • kynbundinni áreitni 	<p>Kynna starfsfólki reglugerð nr. 1009/2015 um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.</p> <p>Afhenda og kynna handbók starfsfólks þar sem viðbragðsáætlanir eru kynntar.</p>	<p>Skólameistari</p> <p>Öryggisnefnd og jafnréttisfulltrúi</p>	<p>Janúar 2021</p> <p>Ágúst 2020</p>
<p>og/eða</p> <ul style="list-style-type: none"> • kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum 	<p>Uppfæra viðbragðsáætlanir í samræmi við lög þar sem sérstaklega verður tilgreint hvað skólinn gerir til að koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni og kynna bæði fyrir starfsfólki og nemendum.</p> <p>Skipuleggja markvissa fræðslu fyrir starfsfólk.</p>	<p>Jafnréttisfulltrúi, forvarnarfulltrúi og skólameistari</p> <p>Jafnréttisnefnd</p>	<p>Ágúst 2021</p> <p>Á hverju ári</p>

Menntun og skólastarf - 23. grein

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál</p>	<p>Skólinn stendur árlega fyrir jafnréttisdögum þar sem nemendum skólans og starfsfólki er boðið upp á fyrirlestra og kynningar á málefnum tengdum jafnrétti. Jafnréttismálin skulu þá sérstaklega verða umfjöllunarefni í kennslu hinna mismunandi greina</p>	<p>Jafnréttisnefnd og jafnréttisnefnd nemenda</p>	<p>Árlega í byrjun mars</p>
<p>Að búa öll kyn undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.</p>	<p>Áfangi í kynjafræði er skyldufag fyrir alla nemendur til stúdentsprófs</p>	<p>Skólameistari</p>	<p>Á hverju ári</p>
<p>Í náms- og starfsráðgjöf fá kynin fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.</p>	<p>Náms- og starfsráðgjafar vinna samkvæmt núverandi tilhögun þar sem áhersla er lögð á jafnrétti kynjanna.</p>	<p>Náms- og starfsráðgjafar</p>	<p>Á hverju ári</p>

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kynbundnu ofbeldi • kynbundinni áreitni • kynferðislegri áreitni í skólanum. <p>Við skipulagningu viðburða í nafni skólans skal haft í huga að öllum líði eins vel og unnt er, að engum þyki að sér vegið og að virðing sé borin fyrir ólíkum einstaklingum og jaðarsettum hópum.</p>	<p>Nemendur fá markvissa fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynferðislega áreitni og kynbundna áreitni. Rætt um hvar eðlileg mörk liggja í samskiptum fólks.</p> <p>Óska eftir könnun frá Skólapúlsinum eða sambærilegum aðila, á líðan nemenda, upplifun og reynslu af kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni í skólanum. Fylgja eftir með kynningum og aðgerðum.</p> <p>Vinna sérstaklega með stjórn nemendafélagsins hvað varðar skipulag á viðburðum á vegum skólans sem miðar að forvörnum og jafnréttishugsun.</p> <p>Setja markvissa vinnu í gang sem endurskoðar nýja áætlun fyrir eineltis- og kynbundna og/eða kynferðislega áreitni.</p> <p>Jafnréttisnefnd skal ásamt félagslífsfulltrúa funda með nemendaráði í upphafi hvernar annar og standa fyrir árvissri jafnréttisfræðslu fyrir nemendaráð og nefndarmenn þar sem nemendaráðsfulltrúar setja saman aðgerðaráætlun vetrarins í jafnréttismálum.</p>	<p>Kennarar í viðeigandi greinum.</p> <p>Skólameistari, forvarnarfulltrúi og jafnréttisfulltrúi</p> <p>Skólameistari, félagsmálafulltrúi, forvarnarfulltrúi og jafnréttisfulltrúi</p> <p>Skólameistari, jafnréttisfulltrúi og öryggistrúnaðarmaður</p> <p>Jafnréttisnefnd og félagslífsfulltrúi</p>	<p>Á hverju ári</p> <p>Skólaárið 2020-2021</p> <p>Á hverju ári</p> <p>Ágúst 2021</p> <p>Á hverju ári</p>

Samstarf heimilis og skóla:

arkmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Að mæður, feður og forráðamenn af öllum kynjum taki jafnan þátt í skólasköpunum. Starfsfólk skólans útiloki ekkert foreldri á grundvelli kyns.</p>	<p>Að foreldrafélagið sé meðvitað um þátttöku mæðra og feðra og foreldra af öllum kynjum.</p> <p>Ef þörf er á að send tölvupóst vegna nemenda skal hann sendur á alla forráðamenn.</p> <p>Jafnréttisfulltrúi mæti á kynningarfund fyrir foreldra nýnema og kynni jafnréttisstarf skólans.</p>	<p>Stjórn foreldrafélagsins, kennarar og starfsfólk</p> <p>Jafnréttisfulltrúi</p>	<p>Á hverju ári</p> <p>Á hverju ári</p>

Jafnréttisáætlun þessi var samþykkt af skólameistara Menntaskólans í Kópavogi þann 15. júní 2020